

# Leadership *to go*

## arbeit anders

---

### Weekly, Mittwoch 16–18 Uhr

Mitarbeiterführung wird immer komplexer. Sie steht im Spannungsfeld zwischen dem Erwartungsdruck, hervorragende wirtschaftliche Ergebnisse erzielen zu müssen, einen wertschätzenden und fördernden Umgang mit den Mitarbeitenden zu pflegen und sie zu guten Leistungen motivieren – und das Ganze noch unter dem Einfluss der zunehmenden Digitalisierung der Arbeitswelt! Dabei hat schon manche Führungskraft den eigenen inneren Kompass verloren.

Die Reflexion der eigenen Führung mit Gleichgesinnten, und darüber hinaus unter Begleitung erfahrener Coaches, welche auch Führungsimpulse einbringen, kann helfen, die eigene Klarheit wiederherzustellen. In diesem Peer-Coaching wird an ganz konkreten Fragestellungen und Fällen gearbeitet, die durch die Teilnehmenden eingebracht werden. Die Inhalte der einzelnen Termine werden dementsprechend von den Teilnehmenden bestimmt und können das ganze Spektrum der Führungsarbeit betreffen (siehe angeführte beispielhafte Inhalte rechts nebenan).

### Inhalte

- Die Zukunft von Führung
- Veränderungen zielorientiert umsetzen
- Umgang mit starkem Wandel
- Die eigene Betroffenheit bearbeiten
- Verhaltensmuster im Arbeitsalltag besser verstehen können
- Konsequenz in der Führung agieren
- Neue Reflexionsräume schaffen
- Kreative neue Lösungswege beschreiten
- Umgang mit Emotionen in Arbeitssituationen
- Meine Führungsrolle in der Organisation
- Einfluss von Generationen auf die Unternehmensentwicklung
- Verhaltensdynamiken im Arbeitsalltag besser verstehen
- Neue Formen der Zusammenarbeit umsetzen

### Nutzen

- Ausprobieren und experimentieren im vertrauensvollen Rahmen
- Vernetzung & branchenübergreifender Führungsaustausch in bewegten Zeiten
- Einfacher Zugang zu Diskussion und Lösungsideen
- Vom Best Practice der Teilnehmenden profitieren
- Lernen von und miteinander
- Die eigene Führungsarbeit reflektieren
- Über den Tellerrand schauen

### Methode

- Fixer planbarer wöchentlicher Termin, in welchem die Teilnehmenden ihre Praxisbeispiele einbringen und bearbeiten
- Ergänzende Führungsimpulse durch die Moderierenden
- Innovatives Format, an dem Sie bequem online von Ihrem Arbeitsplatz aus per MS Teams teilnehmen können

### Voraussetzungen

- Aktiv in einer Führungsrolle tätig
- Neugierde, Offenheit, Vertraulichkeit
- Interesse am Austausch mit Führungskräften anderer Unternehmen
- Wunsch nach persönlicher Weiterentwicklung
- Verbindliche und regelmäßige Teilnahme

### Kosten pro Teilnehmenden

1 Monat	290 Euro
3 Monate	825 Euro (-5%)
6 Monate	1560 Euro (-10%)
12 Monate	2950 Euro (-15%)

Das Ticket für die Teilnahme ist personenbezogen und kann nicht durch andere Personen wahrgenommen werden. Wenn Sie 5 Personen gleichzeitig anmelden, reduziert sich der Preis pro Person um 10%, bei der Anmeldung von 10 Personen um 20%.